



**РАНХиГС**

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Северо-Западный  
институт управления  
филиал РАНХиГС

**ФСТ**

Факультет  
социальных технологий

Направление 38.05.03:

Управление персоналом

**МАГИСТРАТУРА**

Программа:

**Стратегия и технологии  
HR-менеджмента**



# РУКОВОДИТЕЛЬ МАГИСТЕРСКОЙ ПРОГРАММЫ



**ГРИНЕНКО**

**Тамара Григорьевна**

E-mail: [grinenko-tg@ranepa.ru](mailto:grinenko-tg@ranepa.ru)

Кандидат философских наук,  
профессор кафедры социальных технологий СЗИУ РАНХиГС

# ПРО ПОСТУПЛЕНИЕ



Форма обучения

**Заочная**



Продолжительность обучения

**2,5 года**



Количество мест

**65**

Бюджет - 5 мест  
Платная форма - 60



Вступительные испытания

Электронное тестирование  
на основе ФГОСТ бакалавриата  
«Управление персоналом»\*



Стоимость обучения

**45 000 ₽**  
за семестр

# О ПРОГРАММЕ

Цель программы – подготовка специалистов высшей квалификации с углубленными знаниями в области управления персоналом государственных и муниципальных служб, бюджетных организаций, обеспечивающих эффективность их деятельности с применением современных HR-технологий.

Программа позволяет осуществлять операционный и стратегический менеджмент работы с персоналом, что включает:

- разработку стратегии и политики управления персоналом организации и осуществление мероприятий, направленных на их реализацию;
- формирование системы управления персоналом управление службой персонала;
- оценку экономической и социальной эффективности управления персоналом;
- разработку и применение современных методов управления персоналом;
- разработку, экономическое обоснование, оценку и внедрение проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом (в том числе в кризисных ситуациях).



# ИЗУЧАЕМЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ



- Стратегия управления человеческими ресурсами
- Современные проблемы управления персоналом
- Отбор и аттестация персонала
- Современные технологии оценки управленческих компетенций
- Информационные ресурсы и технологии в государственном управлении
- Управление организационной культурой
- Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
- Стратегии и технологии управления развитием персонала
- Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
- Кадровый резерв в государственных и коммерческих организациях
- Психология управления
- Кадровый консалтинг и аудит
- Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений

# КОМПЕТЕНЦИИ



- Способность оценивать воздействие внешней среды, проектировать организационные изменения, анализировать и проектировать межличностные, групповые и организационные коммуникации, формировать бренд работодателя
- Способность применять комплексный подход к сбору данных, современные методы их обработки и анализа при решении управленческих и научно-исследовательских задач
- Способность применять проектный подход при решении профессиональных задач
- Умение разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации
- Умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации



# КОМПЕТЕНЦИИ



- Владение навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, способностью и умением формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом
- Умение разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом
- Способность разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе функционально-стоимостного анализа с ориентацией их на достижение социально-экономической эффективности

# ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

Обучение проходит с учетом новых моделей бизнеса и HR-трендов, задающих новые подходы к повышению эффективности деятельности по управлению персоналом:



- бизнес-ориентированный HR;
- переход на виртуальные рабочие места;
- гибкая занятость персонала;
- активное применение IT-технологий;
- развитие диджитализации;
- HR-аналитика;
- формирование кадровой безопасности организации.

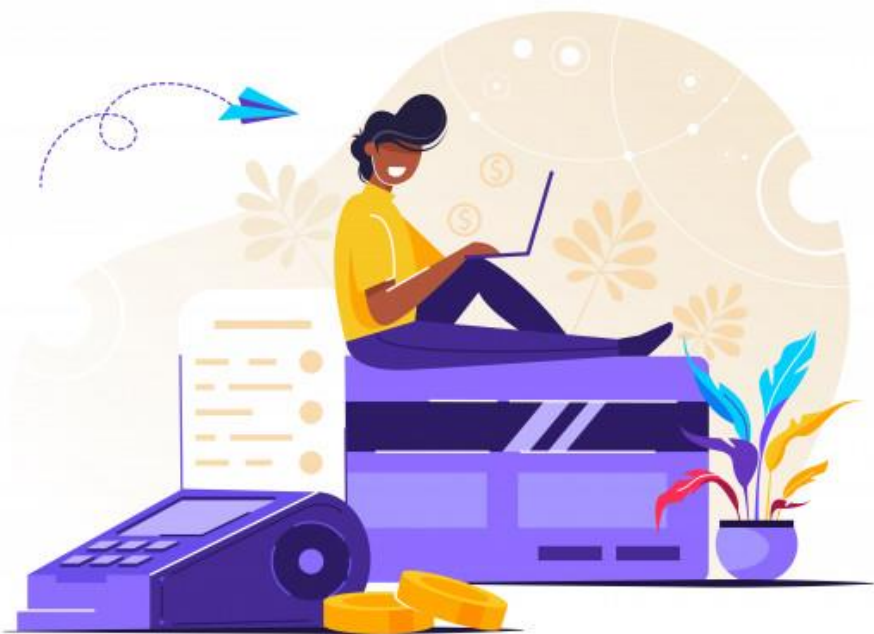


# НОВЫЕ ТРЕНДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ



- Умения производить поиск механизмов распределенного управления, т.е. возможности формировать и координировать рассредоточенные в пространстве мобильные команды специалистов для конкретных проектов.
- Умения создавать сложные алгоритмы, которые позволят идентифицировать навыки и возможности, не описанные в резюме (например, через данные из соцсетей и анализ профессиональных траекторий соискателей).
- Умения создавать пространства непрерывного развития сотрудников и поддерживают «внутреннее предпринимательство» — самостоятельный поиск сотрудниками решений, оптимизирующих бизнес.

# ВАШЕ БУДУЩЕЕ РЕЗЮМЕ



## Должность, на которую претендуете:

- Менеджер по персоналу
- Специалист рекрутинговой компании
- Специалист кадровой службы коммерческих и государственных структур
- HR-менеджер транснациональных корпораций
- Руководитель кадровой службы управления

# ВАШЕ БУДУЩЕЕ РЕЗЮМЕ

## Компетенции:

- Использование кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации;
- Разработка и применение технологии оценки персонала и компетентностного подхода к управлению человеческими ресурсами;
- Формирование системы мотивации и стимулирования персонала;
- Применение на практике навыков профилактики и разрешения конфликтов в коллективе;
- Оценка экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления человеческими ресурсами;
- Оценка экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления человеческими ресурсами;
- Проектирование организационных изменений, анализ и проектирование межличностных, групповых и организационных коммуникаций, формирование бренда работодателя;
- Применение современных методов обработки и анализа при решении управленческих и научно-исследовательских задач;
- Разработка философии и концепции управления персоналом, кадровой и социальной политики, стратегии управления персоналом.

# ПРАКТИКА И ТРУДОУСТРОЙСТВО



- Органы государственной власти и местного самоуправления
- Рекрутинговые и консалтинговые агентства
- Аудиторские фирмы
- Бюджетные и коммерческие организации
- Службы занятости

# НАШИ КОНТАКТЫ



Сайт: [fst-sziu.ru](http://fst-sziu.ru)



Email: [fst@sziu.ranepa.ru](mailto:fst@sziu.ranepa.ru)



Группа ВК: [vk.com/etofst](https://vk.com/etofst)



Адрес: ул. Черняховского, д. 6/10