



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАУК
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Северо-Западный
институт управления
филиал РАНХиГС

Факультет социальных технологий

МАГИСТРАТУРА
СЗИУ РАНХиГС

Программа магистратуры

Направление подготовки
38.05.03
Управление персоналом



Образовательная программа
Стратегия и технология
HR-менеджмента



Руководитель магистерской программы



ГРИНЕНКО

Тамара Григорьевна

E-mail: grinenko-tg@ranepa.ru

Кандидат философских наук,
профессор кафедры социальных технологий СЗИУ РАНХиГС

Про поступление



Форма обучения

Заочная

Продолжительность обучения

2,5 года

Количество мест

40

Вступительные испытания

Электронное тестирование
на основе ФГОСТ бакалавриата
«Управление персоналом»*

Стоимость обучения

45 000 ₽
за семестр

*Подробнее: <https://sziu.ranepa.ru/abiturient/priemnaya-kampaniya-2020/magistratura>

О программе

Цель программы – подготовка специалистов высшей квалификации с углубленными знаниями в области управления персоналом государственных и муниципальных служб, бюджетных организаций, обеспечивающих эффективность их деятельности с применением современных HR-технологий.

Программа позволяет осуществлять операционный и стратегический менеджмент работы с персоналом, что включает:

- разработку стратегии и политики управления персоналом организации и осуществление мероприятий, направленных на их реализацию;
- формирование системы управления персоналом управление службой персонала;
- оценку экономической и социальной эффективности управления персоналом;
- разработку и применение современных методов управления персоналом;
- разработку, экономическое обоснование, оценку и внедрение проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом (в том числе в кризисных ситуациях).



Изучаемые дисциплины



- Стратегия управления человеческими ресурсами
- Современные проблемы управления персоналом
- Отбор и аттестация персонала
- Современные технологии оценки управленческих компетенций
- Информационные ресурсы и технологии в государственном управлении
- Управление организационной культурой
- Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
- Стратегии и технологии управления развитием персонала
- Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
- Кадровый резерв в государственных и коммерческих организациях
- Психология управления
- Кадровый консалтинг и аудит
- Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений

Компетенции



- Способность оценивать воздействие внешней среды, проектировать организационные изменения, анализировать и проектировать межличностные, групповые и организационные коммуникации, формировать бренд работодателя
- Способность применять комплексный подход к сбору данных, современные методы их обработки и анализа при решении управленческих и научно-исследовательских задач
- Способность применять проектный подход при решении профессиональных задач
- Умение разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации
- Умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации

Компетенции



- Владение навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, способностью и умением формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом
- Умение разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом
- Способность разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе функционально-стоимостного анализа с ориентацией их на достижение социально-экономической эффективности

Особенности профессиональной подготовки

Обучение проходит с учетом новых моделей бизнеса и HR-трендов, задающих новые подходы к повышению эффективности деятельности по управлению персоналом:

- бизнес-ориентированный HR;
- переход на виртуальные рабочие места;
- гибкая занятость персонала;
- активное применение IT-технологий;
- развитие диджитализации;
- HR-аналитика;
- формирование кадровой безопасности организации.

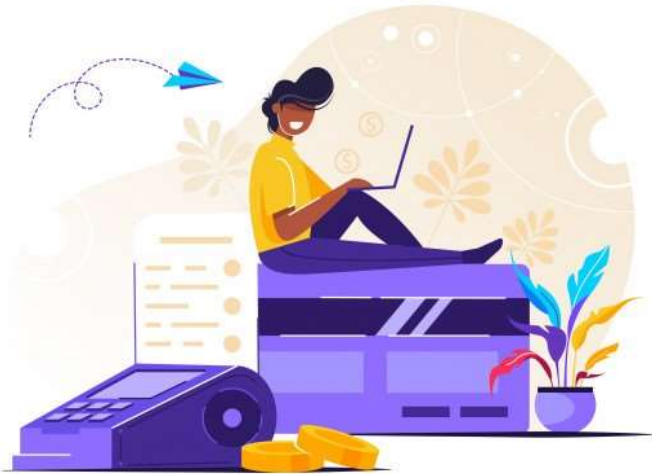


Новые тренды профессиональной подготовки



- Умения производить поиск механизмов распределенного управления, т.е. возможности формировать и координировать рассредоточенные в пространстве мобильные команды специалистов для конкретных проектов.
- Умения создавать сложные алгоритмы, которые позволят идентифицировать навыки и возможности, не описанные в резюме (например, через данные из соцсетей и анализ профессиональных траекторий соискателей).
- Умения создавать пространства непрерывного развития сотрудников и поддерживают «внутреннее предпринимательство» — самостоятельный поиск сотрудниками решений, оптимизирующих бизнес.

Ваше будущее резюме



Должность, на которую претендуете:

- Менеджер по персоналу
- Специалист рекрутинговой компании
- Специалист кадровой службы коммерческих и государственных структур
- HR-менеджер транснациональных корпораций
- Руководитель кадровой службы управления

Ваше будущее резюме



Компетенции:

- Использование кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации;
- Разработка и применение технологии оценки персонала и компетентностного подхода к управлению человеческими ресурсами;
- Формирование системы мотивации и стимулирования персонала;
- Применение на практике навыков профилактики и разрешения конфликтов в коллективе;
- Оценка экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления человеческими ресурсами;
- Оценка экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления человеческими ресурсами;
- Проектирование организационных изменений, анализ и проектирование межличностных, групповых и организационных коммуникаций, формирование бренда работодателя;
- Применение современных методов обработки и анализа при решении управленческих и научно-исследовательских задач;
- Разработка философии и концепции управления персоналом, кадровой и социальной политики, стратегии управления персоналом.

Практика и трудоустройство



- Органы государственной власти и местного самоуправления
- Рекрутинговые и консалтинговые агентства
- Аудиторские фирмы
- Бюджетные и коммерческие организации
- Службы занятости

Наши контакты:



Сайт: fst-sziu.ru



Email: fst@sziu.ranepa.ru



Группа ВК: vk.com/etofst



Адрес: ул. Черняховского, д. 6/10